

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงานที่ดำเนินการ : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร

๑.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วน ราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และมิได้ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตาม มาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หากผู้บริหารมี การส่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรม อาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน และภารกิจขององค์กร

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทาง วินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย มี คุณธรรม จริยธรรมสูง โอกาสที่จะกระทำความผิดวินัยก็มีน้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็น มาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติหลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติ ในทางอื่นใดได้แล้ว

ดังนั้น โรงพยาบาลบางไทร ได้เห็นความสำคัญในการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีการรักษาวินัยได้ถูกต้อง
๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้รับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมี พฤติกรรมบริการที่ดี
๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรกระทำความผิดวินัย

๓.กลุ่มเป้าหมาย :

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๗๔ คน

๔.วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อจัดเตรียมผู้เข้ารับการอบรม
๓. ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการดำเนินกิจกรรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕.สถานที่ดำเนินงาน :

โรงพยาบาลบางไทร อำเภอดอนจาน จังหวัดพังงา และร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

๖.ระยะเวลาในการดำเนินการ และสถานที่อบรม/จัดกิจกรรม :

ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ โรงพยาบาลบางไทร และร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

๗.งบประมาณ

ไม่มี

๘.ตัวชี้วัด

ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐%

๙.การประเมินผล

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางกัญญา ไหมละเอียด หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรมีความเข้าใจ เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
๓. บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในหน่วยงานและร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ตลอดจนส่งเสริมการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๕. บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญญา ไหมละเอียด)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอุมารณ กาลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร